

Artigo de reflexão

INOVAR E LIDERAR NA ENFERMAGEM: CAMINHOS PARA TRANSFORMAÇÃO E EMANCIPAÇÃO

Aline Cecilia Pizzolato

Doutora em Enfermagem pela UFPR. Especialista em Enfermagem em Emergência (PUCPR) e Engenharia da Qualidade (UFPR).
Enfermeira da Secretaria Municipal de Saúde de Curitiba. Vice-presidente da ABEn/PR.

Introdução

A Enfermagem, sendo a expressiva força de trabalho em saúde, exerce influência sobre formulação de políticas públicas e sobre a eficiência dos serviços de saúde. Nesta perspectiva, emerge como caminho para transformação e emancipação da profissão a capacidade de **liderar e inovar**.

Sendo reconhecidas como dimensões estratégicas e interdependentes, essenciais para o fortalecimento das práticas assistenciais, gerenciais e educacionais, bem como para o avanço de sistemas de saúde mais equitativos, resolutivos e sustentáveis⁽¹⁻³⁾.

Neste sentido, reforça-se a relevância em refletir sobre a articulação entre liderança e inovação em Enfermagem.

Desenvolvimento

A **liderança em Enfermagem**, é considerada como a capacidade do enfermeiro de inspirar, influenciar e mobilizar pessoas e equipes de saúde para alcançar objetivos comuns. Esse conceito, expande-se para além da relação hierárquica e relaciona-se à autonomia profissional, comunicação efetiva, tomada de decisão baseada em evidências e habilidade em articular mudanças nos serviços de saúde⁽⁴⁾.

Ressalta-se que o desenvolvimento da liderança é fundamental para transformar sistemas de saúde, melhorar políticas públicas e garantir a presença da profissão nos espaços de decisão política e institucional⁽⁵⁾. E estudos demonstram que estilos de liderança estão associados a melhores resultados organizacionais e assistenciais⁽⁶⁾.

No que se refere a **inovação em Enfermagem**, é apresentado um conceito multifacetado que envolve a introdução de novos métodos, processos, tecnologias e abordagens de cuidado, para aprimorar a qualidade, eficiência e humanização dos serviços prestados⁽⁷⁾. Esse conceito se manifesta tanto em práticas cotidianas quanto em estratégias organizacionais, educacionais e em pesquisas.

Aponta-se que a inovação não se limita à criação de novos produtos, mas também envolve a adaptação e implementação de soluções existentes de maneira eficaz no contexto específico da Enfermagem⁽⁴⁾. E pode ser impulsionada por ambientes de trabalho que valorizam a autonomia, o aprendizado contínuo e o trabalho colaborativo.

E ao aproximar os conceitos de **liderança e inovação em Enfermagem**, percebe-se uma relação estreita entre eles. Na qual a liderança atua como catalisadora da inovação, e a inovação, por sua vez, constitui um resultado concreto da liderança efetiva. A literatura aborda que líderes de Enfermagem que incentivam a criatividade, a reflexão crítica e o aprendizado coletivo são fundamentais para o desenvolvimento de práticas inovadoras com qualidade e segurança⁽⁸⁾.

Cabe compartilhar sobre os conteúdos abordados nos relatórios internacionais. O *Global strategic directions for nursing and midwifery 2021-2025*⁽⁵⁾ e o *State of the World's Nursing 2025*⁽¹⁾, ressaltam que o fortalecimento da liderança em Enfermagem é essencial para transformar sistemas de saúde, aprimorar políticas públicas e garantir a presença da enfermagem em espaços decisórios.

O documento *The innovation road map: a guide for nurse leaders*⁽⁹⁾ reforça a necessidade de que líderes de Enfermagem desenvolvam habilidades estratégicas para fomentar a cultura da inovação, criar ambientes colaborativos e implementar soluções criativas no cotidiano assistencial.

E *Charter for change*⁽²⁾ delineia dez ações estratégicas e sugerem um futuro em que liderança e inovação caminham juntas como pilares para ampliar o impacto da Enfermagem nas políticas públicas, na gestão e na melhoria da qualidade dos serviços de saúde. E ainda, reforçam a necessidade de garantir oportunidades equitativas de desenvolvimento em liderança e inovação⁽³⁾.

Reflexões

Destaca-se o papel central da liderança no fomento à inovação, sendo essencial investir no desenvolvimento de competências de liderança, bem como na incorporação de tecnologias e metodologias inovadoras que atendam às demandas globais.

Consideradas iniciativas essenciais para enfrentar os desafios contemporâneos da profissão, incluindo o aumento da complexidade assistencial, a rápida evolução tecnológica, a exigência por melhores resultados clínicos e a necessidade de garantir a sustentabilidade dos serviços de saúde.

Dessa forma, liderar e inovar abre caminhos para emancipação profissional. Esta reflexão representa uma oportunidade estratégica para fortalecer a profissão, ampliar o protagonismo político dos enfermeiros e impulsionar a transformação dos sistemas de saúde.

Descritores: Liderança; Gestão de Ciência, Tecnologia e Inovação em Saúde; Enfermagem.

REFERÊNCIAS

1. World Health Organization (WHO). **State of the World's Nursing Report 2025**. Geneva: WHO; 2025.
2. International Council of Nurses (ICN). **Our Nurses. Our Future: Charter for Change**. Geneva: ICN; 2023.
3. Holloway A., Thomson A., Stilwell B., Finch H., Irwin K., Crisp N. **Agents of Change: the story of the Nursing Now Campaign**. Nursing Now/Burdett Trust for Nursing, 2021.

4. López-Medina, I. M., Sánchez-García, I., García-Fernández, F. P., & Pancorbo-Hidalgo, P. L. (2022). **Nurses and ward managers' perceptions of leadership in the evidence-based practice: A qualitative study.** *Journal of Nursing Management*, 30(1), 135–143. <https://doi.org/10.1111/ionm.13469>
5. World Health Organization. **Global Strategic Directions for Nursing and Midwifery 2021–2025.** Geneva: WHO; 2021.
6. Cummings GG, et al. **Leadership styles and outcome patterns for the nursing workforce and work environment: A systematic review.** *Int J Nurs Stud.* 2018;85:19–60.
7. Stout, Liam, Stephens, Melanie, Hashmi, Farina, **Nursing Innovation, from Process to Product: A Scoping Review,** *Nursing Forum*, 2023, 6643031, 13 pages, 2023. <https://doi.org/10.1155/2023/6643031>
8. Backes DS, Gomes RCC, Rupolo I, Büscher A, Silva MJP, Ferreira CLL. **Leadership in Nursing and Health Care in the Light of Complexity Thinking.** *Rev Esc Enferm USP.* 2022;56:e20210553.
9. American Nurses Association. **The Innovation Road Map: A Guide for Nurse Leaders.** ANA; 2016.